



पत्र संख्या: ०७५/७६
च.नं. : (बढुवा) २४९

नेपाल सरकार
स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय



१४-
२६९७३६
२६२८०२
२६२९८७
२६२४६८
२६२५४३
रामशाहपथ
काठमाडौं, नेपाल
मिति : २०७५।०४।२०

विषय: कार्यसम्पादन मूल्यांकन फाराम सम्बन्धमा ।

- श्री स्वास्थ्य सेवा विभाग, टेकु, काठमाडौं ।
श्री औषधि व्यवस्था विभाग, बबरमहल ।
श्री आयुर्वेद तथा वैकल्पिक चिकित्सा विभाग, काठमाडौं ।
श्री क्षेत्रीय निर्देशनालयहरु धनकुटा, हेटौडा, पोखरा, सुर्खेत, दिपायल
श्री राष्ट्रिय एडस तथा यौनरोग नियन्त्रण केन्द्र, काठमाडौं ।
श्री राष्ट्रिय क्षयरोग केन्द्र, काठमाडौं ।
श्री राष्ट्रिय जनस्वास्थ्य प्रयोगशाला, काठमाडौं ।
श्री राष्ट्रिय स्वास्थ्य तालिम केन्द्र, काठमाडौं ।
श्री राष्ट्रिय स्वास्थ्य शिक्षा, सूचना तथा संचार केन्द्र, काठमाडौं ।
श्री राष्ट्रिय औषधी प्रयोगशाला, काठमाडौं ।
श्री सामाजिक विकास मन्त्रालय, १ नं. प्रदेश/स्वास्थ्य निर्देशनालय ।
श्री सामाजिक विकास मन्त्रालय, २ नं. प्रदेश/स्वास्थ्य निर्देशनालय ।
श्री सामाजिक विकास मन्त्रालय, ३ नं. प्रदेश/स्वास्थ्य निर्देशनालय ।
श्री सामाजिक विकास मन्त्रालय, गण्डकी प्रदेश/स्वास्थ्य निर्देशनालय ।
श्री सामाजिक विकास मन्त्रालय, ५ नं. प्रदेश/स्वास्थ्य निर्देशनालय ।
श्री सामाजिक विकास मन्त्रालय, कर्णाली प्रदेश/स्वास्थ्य निर्देशनालय ।
श्री सामाजिक विकास मन्त्रालय, ७ नं. प्रदेश/स्वास्थ्य निर्देशनालय ।
श्री महानगरपालिका/उपमहानगरपालिका/नगरपालिकाहरु/गाउँपालिका (सबै)
श्री स्वास्थ्य/जनस्वास्थ्य कार्यालय (सबै)

उपरोक्त सम्बन्धमा हालको संघीय संरचना अनुसार स्वास्थ्य सेवाका कर्मचारीहरु संघ, केन्द्रीयस्तरका कार्यालय, स्थानीय तह र प्रदेश तहमा कामकाज गर्दै आएका र स्वास्थ्य संगठन संरचना समेत परिवर्तन भएकोले स्वास्थ्य सेवाका संघ, केन्द्रीयस्तरका कार्यालय, प्रदेश तह र स्थानीय तहका स्वास्थ्य कार्यालय, विभिन्न अस्पतालहरु र विभिन्न कार्यालयहरुमा कार्यरत स्वास्थ्य सेवाका कर्मचारीहरुको कार्यसम्पादन मूल्यांकन फारामको सम्बन्धमा द्विविधा आएकोले यसलाई सरलीकरण गर्न नेपाल स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ को नियम १२९ को उपनियम (२) बमोजिम यस नियमावली बमोजिम कुनै अधिकारीलाई प्राप्त अधिकार आफ्नो सामान्य रेखदेखमा रही प्रयोग गर्ने गरी निजले आफु मुनिका कर्मचारीहरुलाई प्रत्यायोजन गर्ने व्यवस्था अनुसार नियमावलीको नियम ७१ को अधिनमा रही कार्यसम्पादन मूल्यांकन सम्बन्धमा नेपाल स्वास्थ्य सेवा ऐन, २०५३ र नेपाल स्वास्थ्य सेवा नियमावली, २०५५ को व्यवस्थालाई समेत आधार मानी देहाय बमोजिम गर्ने गरी अधिकार प्रत्यायोजन गर्ने भन्ने स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय (सचिवस्तर) को मिति २०७५।०४।२० को निर्णय भएकोले तपशिल बमोजिम गर्नु गराउनु हुन निर्णयानुसार अनुरोध छ ।

चिरन्जिवि घिमिरे
शाखा अधिकृत



पत्र संख्या: ०७५/७६

च.नं. : (बहुवा)

नेपाल सरकार
स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय

(बहुवा शिमाखा)
स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय
रामशाहपथ, काठमाडौं

४- २६९७३६
२६२८०२
२६२९८७
२६२४६८
२६२५४३

रामशाहपथ
काठमाडौं, नेपाल

मिति : २०७५।०४।२०

तपशिल

१) स्वास्थ्य सेवाका चौथो र पाँचौ तहको कर्मचारीहरुको कार्य सम्पादनको मूल्यांकनको लागि मूल्यांकन गरिने कर्मचारी भन्दा एक तह माथिको सम्बन्धित कर्मचारी सुपरिवेक्षक र सुपरिवेक्षक भन्दा एक तह माथिको सम्बन्धित कर्मचारी पुनरावलोकनकर्ता हुने र पुनरावलोकन समितिको मूल्यांकनका लागि सम्बन्धित प्रदेशको स्वास्थ्य निर्देशनालयमा छिटो माध्यमद्वारा भाद्र मसान्त सम्म पठाउने व्यवस्था गर्ने ।

२) स्वास्थ्य सेवाका छैटौ र सातौ तहको कर्मचारीहरुको कार्य सम्पादनको मूल्यांकनको लागि आठौ तहका कर्मचारी सुपरिवेक्षक र सुपरिवेक्षक भन्दा एक तह माथिको सम्बन्धित कर्मचारी पुनरावलोकनकर्ता हुने र जिल्ला तहमा सुपरिवेक्षक भन्दा एक तह माथिको पुनरावलोकनकर्ता नभएमा वा सुपरिवेक्षक नै कार्यालय प्रमुख भएमा सुपरिवेक्षक र पुनरावलोकनकर्ताको समेत दुवै तहको मूल्यांकन गर्ने र पुनरावलोकन समितिको मूल्यांकनका लागि सम्बन्धित प्रदेशको स्वास्थ्य निर्देशनालयमा छिटो माध्यमद्वारा भाद्र मसान्त सम्म पठाउने व्यवस्था गर्ने ।

३) स्वास्थ्य सेवाका अधिकृत कर्मचारीहरु मध्ये समान तहको कार्यालय प्रमुख भएमा कार्यालय प्रमुखले सुपरिवेक्षण गरी पुनरावलोकनकर्ताको मूल्यांकन र पुनरावलोकन समितिको मूल्यांकनका लागि सम्बन्धित प्रदेशको स्वास्थ्य निर्देशनालयमा छिटो माध्यमद्वारा पठाउने व्यवस्था गर्ने ।

४) स्वास्थ्य सेवाका सातौ र आठौ तहको कार्यालय प्रमुख र आठौ तह सरहका अधिकृत कर्मचारीहरुको कार्य सम्पादनको मूल्यांकनको लागि मूल्यांकन गरिने कर्मचारी भन्दा सम्बन्धित प्रदेशको स्वास्थ्य निर्देशनालयको एक तह माथिको सम्बन्धित कर्मचारी सुपरिवेक्षक र सुपरिवेक्षक भन्दा एक तह माथिको सम्बन्धित कर्मचारी पुनरावलोकनकर्ता हुने ।

५) स्वास्थ्य सेवाका नवौ र दशौ तहका अधिकृत कर्मचारीहरुको सम्बन्धित प्रदेशको स्वास्थ्य निर्देशनालयको एघारौ तहको निर्देशक सुपरिवेक्षक र पुनरावलोकनकर्ताको समेत दुवै तहको मूल्यांकन गर्ने र पुनरावलोकन समितिको मूल्यांकनका लागि संघीय स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयमा छिटो माध्यमद्वारा भाद्र मसान्त सम्म पठाउने व्यवस्था गर्ने ।

६) स्वास्थ्य सेवाका चौथो तह देखी आठौ तहसम्मको कर्मचारीहरुको कार्य सम्पादन मूल्यांकनको लागि देहाय बमोजिमका पुनरावलोकन समिति रहने :

क) सम्बन्धित प्रदेशको स्वास्थ्य निर्देशनालयको एघारौ तहको निर्देशक -अध्यक्ष

ख) सम्बन्धित प्रदेशको स्वास्थ्य निर्देशनालयको एघारौ तहको निर्देशकले तोकेको दशौ तहको अधिकृत -सदस्य

ग) सम्बन्धित प्रदेशको स्वास्थ्य निर्देशनालयको एघारौ तहको निर्देशकले तोकेको नवौ तहको अधिकृत -सदस्य

(पुनश्च : चौथो र पाँचौ तहको लागि स्वास्थ्य निर्देशनालयको आठौ तह सरहको अधिकृतलाई समितिको सदस्य तोक्न सक्ने)

७) मूल्यांकन गर्ने स्वास्थ्य सेवाको एक तह माथिको कर्मचारी नभएमा अन्य सेवाको एक तह माथिको कर्मचारी समेत सुपरिवेक्षक, पुनरावलोकनकर्ता र समिति सदस्यको मूल्यांकनकर्ता भई मूल्यांकन गर्ने ।



नेपाल सरकार
स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय

(बहुवर्षीय स्वास्थ्य)
स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय
रामशाहपथ, काठमाडौं

पत्र संख्या: ०७५/७६

च.नं. : (बहुवा)

४- २६९७३६
२६२८०२
२६२९८७
२६२४६८
२६२५४३

रामशाहपथ
काठमाडौं, नेपाल

मिति : २०७५।०४।२०

८) साविकको क्षेत्रीय स्वास्थ्य निर्देशनालयमा प्राप्त भईसकेका का.स.मु. साविकको क्षेत्रीय स्वास्थ्य निर्देशनालय रहेको प्रदेश मातहतको स्वास्थ्य निर्देशनालयबाट नै मूल्यांकन गर्ने ।

९) स्वास्थ्य सेवाका चौथो र पाँचौ तहका का.स.मु. फाराम स्वास्थ्य निर्देशनालयमा सुरक्षित रूपमा अभिलेखबद्ध गरी राख्ने र छैटौ तह देखी आठौ तह सम्मको कर्मचारीहरुको कार्य सम्पादन मूल्यांकन फारामहरु सम्बन्धित प्रदेशको स्वास्थ्य निर्देशनालयमा दर्ता गरी पुनरावलोकन समितिको मूल्यांकन भएपछि सबै कर्मचारीहरुको तहगत रूपमा तपशिल बमोजिम का.स.मु.मा समेत छुट्टै दर्ता नम्बर राखी सो को विवरण र Computer E-Copy सहित संघीय स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालयमा छिटो माध्यमद्वारा पठाउने व्यवस्था गर्ने ।

तपशिल

दर्ता नं.	संकेत नं.	कार्यालयको नाम	कर्मचारीको नाम	पद	तह	समूह	आ.व.	कै
-----------	-----------	----------------	----------------	----	----	------	------	----

